



株式会社高橋管機工業

URL <http://takahashi-kanki.com/>
本社 千歳市本町2丁目6番地
業種 管設備業 設立 1978年
資本金 2,500万円 従業員数 13名



お客様と従業員がいることで
会社は成り立っています。

Uターンしてきて水と空気を操る仕事を しています。

私は1級管工事施工管理技士として、主に建物内の設備工事の施工管理をしています。今までには市役所、病院、店舗、裁判所などの工事に携ってきました。最近では資材の調達が難しくなり、取引先のゼネコンやサブコン、実際に作業をする職人さんとの工程調整で頭を悩ませますが、安全に工事が進み無事にお客様に引き渡せた時は大きな達成感を味わえます。単に工事をして仕事が終わるのではなく、建物の完成後も自分のとりつけた設備が使われて行くのがこの仕事の魅力です。建物の中に水や空気を操り、当たり前を日常を作り出すという仕事に誇りを感じています。家族や友人にエアコンや水回りのアドバイスをして喜ばれることも有ります。最近では千歳市外の工事も増えていて、社員の私たちも会社の勢いを感じています。社内では健康経営を取り入れ、401kなどの勉強会を開き、社員の将来の安心も考えてもらっています。この仕事は様々な人と接するので、あまり固くなりすぎず自然体で対応できる人なら、すぐに現場に溶け込めると思います。



従業員満足 = 顧客満足

これは、働いている従業員が満足していない会社からは、顧客が満足できる仕事は出来ないという考え方です。逆の言い方をすれば、従業員満足の会社からは顧客満足の工事が提供出るとい事です。また、会社として新入社員に何をしてあげるのかを考えたときに、今いる従業員に何をしてあげるのかを考えなくては、入ってきた新入社員も辞めてしまうと考えるのが従業員満足 = 顧客満足という事になりました。それと、従業員満足のために「利益を還元します」をしているので業績がいいときは、賞与以外に年末手当・決算手当の年2回手当支給しています。



従業員満足にするための福利厚生・健康管理(従業員が健康で入社してから退職するまで働ける環境づくり)

法定福利はもちろんのことで、法定外福利として①人間ドックでの健康診断②必要資格取得費用の会社負担③中小企業退職金共済加入④通勤手当⑤通勤車両の駐車場無料⑥被服支給⑦家族手当⑧グループ社員全員が利用できるエスコフィールド年間シート席利用⑨ケガの補償制度(あんしん財団保険加入)⑩企業型確定拠出年金(401K) ⑪メンタルヘルスの為のストレスチェックの実施(年2回)⑫新卒社員の借り上げ住宅制度・引越し準備制度、中途採用には住宅手当、赴任手当⑬新卒社員は奨学金返済援助制度⑭長期就業不能援助制度⑮ヤクルトの配布による腸活推進健康活動